



COMUNE DI GUIGLIA
PROVINCIA DI MODENA

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA
DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'
VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA PER GLI ANNI 2008-2009**

In data 31/7/2008, alle ore 9,30, presso la residenza Municipale del Comune di Guiglia ha avuto luogo l'incontro tra:

- La delegazione di parte pubblica, composta dal Sindaco e dal Responsabile del Settore Ragioneria;
- La delegazione Sindacale Territoriale, composta dalla Sig.ra Anna Paragliola e dalla Sig.ra Paola Santi ;
- La R.S.U. (soggetto unitario), composta dalle Sigg.re Mariani Luisa, Montorsi Anna Maria e Rubini Paola;

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata bozza di Contratto Collettivo decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per la parte economica per gli anni 2008-2009, al fine di dare avvio alle fasi procedurali che ne consentiranno la stipula definitiva.

ART.1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per gli anni 2008-2009, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1/4/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/1/2004.

Per la disciplina dei singoli istituti inerenti l'utilizzo delle risorse di cui al comma precedente, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, si rinvia integralmente al contratto collettivo decentrato stipulato per il quadriennio normativo 2002 - 2005.

Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo.

In applicazione dell'art.17, comma 4 del CCNL 1/4/1999, tuttora vigente, non è nella disponibilità della parte pubblica assumere decisioni unilaterali sulle materie disciplinate dal presente contratto.

ART.2 INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE

Dato atto che:

1. "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate. "(art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01).
2. Le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;

Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per

definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

ART. 3 COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART.31 CCNL 22/01/2004

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL 22/01/2004, per l'anno 2008 risulta così costituito:

- risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2008 secondo la previgente disciplina contrattuale, con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL e dall' art. 8, comma 2, del CCNL 11/4/2008 e così composte:

TABELLA A”- FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI

ART.	DA CCNL	RIFERIMENTO	DECORRENZA	RISORSE
ART. 14 CO. 4	1/4/1999	Riduzione del fondo del lavoro straordinario	////////	€ 500,00
ART.15 co 1 lett. a	1/4/1999	Ammontare 1998 fondo Art.31 CCNL 6.7.95, escuso straordinario,integrato Art. CCNL 16.7.96, detratti gli oneri di riqualificazione area della vigilanza ed oneri del personale trasferito allo stato dall'1.01.2000	////////	€ 37.938,00
ART.15 co 1 lett. b	1/4/1999	Risorse aggiuntive 1998 Art. 32 CCNL 6.7.95 e Art. CCNL 16.7.96	//////////	//////////
ART.15 co 1 lett. c	1/4/1999	Economie di gestione 1998 limite max 0,80%	////////	////////
ART.15 co 1 lett. f	1/4/1999	Risparmi da applicazione Art. 21 per trattamenti economici difformi.	////////	////////
ART.15 co 1 lett. g	1/4/1999	Risorse destinate al pagamento LED del personale in servizio nel 1998 – percentuali massime contrattuali.	////////	€ 5.014,00
ART.15 co 1 lett. h	1/4/1999	Risorse destinate indennità £. 1.500.000 (€ 774,69) per la 8 ^a q.f.	//////////	//////////
ART.15 co 1 lett. i	1/4/1999	Risparmi riduzione posti dirigenziali fino max 0,20% monte salari annuo dirigenza – solo Regioni	//////////	//////////
ART.15 co 1 lett. j	1/4/1999	0,52% monte salari 1997 e corrispondente rivalutazione 3,3% salario accessorio	//////////	€ 3.034,00
ART.15 co 1 lett. l	1/4/1999	Trattamento accessorio personale trasferito a enti comparto per delega funzioni o decentramento	//////////	//////////
ART.15 co 5 e Art. 31 co.2	1/4/1999 e 22/1/2004	Risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche e dalla reale copertura dei posti a tempo indeterminato.	////////	//////////
ART.4 co. 1	5/10/2001	1,1% monte salari 1999	//////////	€ 6.949,00
ART.4 co. 2	5/10/2001	Risorse RIA e assegni ad personam personale cessato da 2000	//////////	//////////
ART.32 co. 1	22/1/2004	Incremento 0,62% monte salari 2001 esclusa dirigenza	2003 con riporto relativi importi	€ 4.053,64

			nel 2004	
ART. 32 co. 2	22/1/2004	Eventuale incremento 0,50% monte salari 2001, esclusa dirigenza; i parametri di riferimento sono quelli dall'anno 2001	2003 con riporto relativi importi nel 2004	€ 3.269,06
ART. 4 CCNL	Biennio 2004/5	Incremento 0,5% monte salari anno 2003 (monte salari 617.388,94)	Decorrenza dal 2006	€ 3.086,94
		Ria per cessazioni avvenute nel 2007	Decorrenza dal 2008	€800,80
Art.8, comma2, CCNL 11/4/2008		0,60 del monte salari 2005	Decorrenza dal 2008	€6.182,00
		TOTALE	////////	€ 70.827,44

2. risorse aventi carattere di eventualità o variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art.31, comma 3 dello stesso CCNL, così composte:

**TABELLA B
FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILI**

ART.	DA CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 17 co.5	1/4/1999	Somma non utilizzata esercizio precedente 2007	€ 1.812,00
ART. 15 co.1 lett. d	1/4/1999	Risorse derivanti da applicazioni Art. 43 L. 449/97 (Sponsorizzazioni -Peg)	€ 2.583,00
ART. 15 co.1 lett. e	1/4/1999	Risparmi da trasformazioni part-time (nel limite del 20% ex art. 1, c. 59, L. 662/96)	€ 4.890,16
ART. 15 co.1 lett k	1/4/1999	Disposizioni di legge per incentivi a categorie specifiche (Merloni, Art. 208 c.s., ICI etc); comprende risorse Art. 4 co. 3 3 4 CCNL 5/10/2001	/////
ART. 15 co.1 lett m	1/4/1999	Risorse da Art. 14 – Lavoro straordinario	/////
ART. 15 co.1 lett n	1/4/1999	Risorse 1997 per progetti finalizzati nelle CCIAA	////////
ART. 15 co.2-4 E 5	1/4/1999	In contrattazione integrativa – importo massimo 1,2% monte salari 1997 (intero importo)	€ 6.089,00
ART. 15 co 5	1/4/1999	Risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'ampliamento dei servizi e di nuove attività non correlati all'aumento delle dotazioni organiche (Servizio lettura contatori per conto Hera € 4.000,00, servizio trasporto scolastico e riorganizzazione servizio tarsu)	€ 8.000,00
Art.54	14/9/2000	Rimborso spese notificazione atti	/////
		Compensi per progettazione (art. 18, L. 109/94 e s.m. -- percentuale del 2%)	€ 5.000,00
		TOTALE	€ 28.374,16

**TABELLA C
FONDO RISORSE COMPLESSIVE**

Fondo risorse decentrate stabili	€ 70.827,44
Fondo risorse decentrate variabili	€ 28.374,16

TOTALE	€ 99.201,60
--------	-------------

Per l'anno 2009 il fondo subirà solo le variazioni, in aumento o diminuzione, previste da norme di legge o di contratto attualmente in vigore o che verranno introdotte successivamente alla stipula del presente accordo. In ogni caso, la parte variabile del fondo verrà adeguata relativamente alla voce "economie" con l'importo che risulterà a consuntivo 2008 e verrà diminuita dell'importo di euro 4.000,00 relativo al servizio di lettura dei contatori per conto di Hera (che non verrà più effettuato nel 2009).

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli Istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

ART.4 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE A TUTTO IL 01/01/2007 –ART.17,COMMA 2,LETT. B) DEL CCNL DELL'1/4/1999

Ai sensi dell'art. 34 , comma 1, del CCNL del 22/1/2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art.3.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di : cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato. In tal modo le relative risorse risultano disponibili per le finalità contenute nel successivo articolo 10.

Non vengono detratti, inoltre, gli importi determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna.

Infine gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.

L'utilizzo del fondo risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito è di seguito specificato:

RIPARTO FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'1/1/2008

PERSONALE DIPENDENTE	COSTO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'1/1/2008 (Tab. C- CCNL quadriennio normativo 2002/2005 e biennio economico 2002/2003) a carico del fondo
-----------------------------	---

	Posizione economica di sviluppo	Trattamento pos. Econ. di sviluppo (compresa 13 ^a mensilità)
CATEGORIA D		
N. 2	D3	€ 4.360,33
N. 1	D2	€ 1.063,01
CATEGORIA C		
N. 1	C4	€ 1.661,14
N. 1	C3	€ 998,66

N. 2	C2	€ 962,26
CATEGORIA B3 - 6		
N. 4	B7	€ 5.487,04
N. 3	B 6	€ 2.499,12
N. 2	B5	€ 1.189,50
N. 3	B4	€ 703,69
CATEGORIA B1		
N. 1	B4	€ 1.139,19
CATEGORIA A		
N. 1	A5	€ 308,33
TOTALE COMPLESSIVO		€ 20.372,27

ART. 5 PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE NELL'AMBITO DELLE CATEGORIE

Dato atto che:

1) la progressione economica orizzontale si sviluppa a partire dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o delle posizioni di accesso infracategoriali B3 e D3, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:

- per la categoria A dalla posizione A1 alla A5;
- per la categoria B dalla posizione B1 alla B4 e dalla posizione B3 a B7;
- per la categoria C dalla posizione C1 alla C5;
- per la categoria D dalla posizione D1 alla D6 e dalla posizione D3 a D6;

2) il valore economico di ogni posizione successiva all'iniziale è quello nella tabella C allegata al CCNL del 22/1/2004, con gli incrementi di cui al CCNL 11/4/2008;

3) con l'art. 34, comma 5, dello stesso CCNL 22/1/2004 non trova più applicazione la disciplina relativa al costo medio ponderato di ciascun percorso economico;

4) in caso di progressione verticale fra categorie al dipendente viene attribuito il trattamento tabella iniziale della nuova categoria di classificazione fatto salvo l'eventuale trattamento economico superiore acquisito per effetto di progressione orizzontale nella precedente categoria. In quest'ultimo caso viene conservata ad personam la differenza di trattamento economico, con riassorbimento della stessa a seguito di progressione economica orizzontale nella nuova categoria;

5) al personale proveniente per mobilità da altri enti del comparto resta attribuita la posizione economica conseguita nell'amministrazione di provenienza.

A) In applicazione dell'art.5 del CCNL del 31/3/1999, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono quelli concordati nel contratto collettivo decentrato di questo Ente stipulato in data 6/4/2001 e risultanti dallo stralcio di regolamento ad esso allegato, cui si rinvia pertanto integralmente.

Per gli anni 2008-2009 si individuano le seguenti posizioni, prevedendo i relativi passaggi a seguito di valutazione come da regolamento sopra citato e come da pagelle correlative allegate:

NUMERO POSIZ.	CATEGORIA INIZIALE	CATEGORIA FINALE	COSTO ANNUO PROCAPITE	COSTO ANNUO 2007 TOTALE
---------------	--------------------	------------------	-----------------------	-------------------------

		ANNO 2008		
1	B3G	B4G	€ 275,28	€ 275,28
1	B5	B6	€ 342,42	€ 342,42
2	B6	B7	€ 434,66	€ 724,43
4	C1	C2	€ 481,17	€ 1.871,22
1	D1	D2	€ 1063,01	€ 1.063,01
1	D2	D3	€ 1.843,79	€ 1.843,79
1	D3	D4	€1063,00	€ 531,50
			Totale	€ 6.651,65
		ANNO 2009		
1	B4	B5	€ 319,47	€ 177,49
1	C1	C2	€ 481,17	€ 481,17
1	C2	C3	€ 516,75	€ 516,75
1	C3	C4	€ 662,48	€ 662,48
1	C4	C5	€ 742,32	€ 742,32
			Totale	€ 2.580,21

Si precisa inoltre che:

- le selezioni per gli anni 2008 e 2009 avverranno con attribuzione dal 1° GENNAIO di ciascun anno;
- la valutazione verrà effettuata da parte dei Responsabili di Settore ognuno per i dipendenti del Settore di riferimento e da tali valutazioni consegirà una graduatoria, di durata solo annuale, dei dipendenti divisi per Categoria;
- pertanto dalla combinazione fra numero e tipo di posizioni messe a "selezione", graduatoria dei dipendenti in base alle valutazioni operate dai Responsabili, verranno assegnate le progressioni orizzontali ai dipendenti che avranno i punteggi più elevati;
- nel caso di mancato raggiungimento del punteggio di 60 i dipendenti non possono partecipare alla selezione;
- nel caso di non utilizzo di parte del fondo destinato alle progressioni orizzontali tale quota andrà sul fondo per l'anno successivo.

Da quanto sopra enunciato le risorse complessive risultanti destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali nell'anno 2008 ammontano a complessivi € 27.023,70, mentre per l'anno 2009 ammonteranno a complessivi € 29.603,91.

ART. 6 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22/01/2004. Il finanziamento dell'indennità comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Egualemente non sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione lavoro.

Nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 grava sul fondo in parola il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.

Per l'anno 2008 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a:

Dipendente	Categoria all'1/1/08	Indennità di comparto complessiva anno 2008 x 12 mensilità
n. 6	D	€ 2.816,88
n.10	C	€ 4.919,88
n. 14	B	€ 5.645,40
n. 1	A	€ 175,80
Totale finanziato con	Risorse decentrate stabili	€ 13.557,96

Per un totale annuo complessivo di € 13.557,96.

ART. 7 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ AL PERSONALE DELLE CATEGORIE A E B 1

Ai sensi dell'art. 32 –comma 9 –del CCNL del 22/01/2004 è confermata per il personale assunto in profili collocati nelle categorie A e B, posizione economica B3, l'indennità di € 32,28 annue lorde, di cui all'art. 4 comma 3 – del CCNL del 16/7/1996.

L'importo complessivo determinato per l'anno 2008 è pari a € 32,28 per n.1 dipendente iscritto alla categoria A.

ART.8 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. f ed i del CCNL del 1/04/1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22/1/2004, sono previste indennità nella misura massima rispettivamente di € 2.400,00 e di € 300,00 annui lordi.

Per la corresponsione e l'applicazione di dette indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di: riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza.

Le stesse verranno riconosciute unitamente allo stipendio con cadenza mensile.

Le indennità di cui al presente punto sono graduate nel modo seguente:

DESCRIZIONE DELLA SPECIFICA RESPONSABILITÀ'	INDENNITÀ MENSILE LORDA
Ufficiale di stato Civile d'anagrafe ed Elettorale (art. 17, C2, Lett. F)	€ 200,00
Ufficiale di Anagrafe	€ 25,00

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

TIPOLOGIA DI RESPONSABILITÀ'	N. DIPENDENTI INTERESSATI	SOMMA PREVISTA
Ufficiale di stato Civile d'anagrafe ed	1	€ 2.400,00

Elettorale		
Ufficiale d'anagrafe	1	€ 300,00
TOTALE		€ 2.700,00

ART.9 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ DI RISCHIO, TURNO, REPERIBILITÀ, ORARI NOTTURNI, FESTIVI E FESTIVI NOTTURNI

1. L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dall'art. 37 del CCNL del 22/1/2004, è corrisposta:
 - a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
 - b) è quantificata in complessivi € 30,00 mensili (art.41 CCNL del 22/1/2004);
 - c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;
 - d) i dipendenti soggetti a rischio sono individuati dai Responsabili di settore;

Le risorse destinati a tale indennità sono così preventivate:

n. 10 addetti - somma annua prevista **€ 3.354,24.**

2. Viene confermato un servizio di "pronta disponibilità" che consente una gestione più flessibile dell'istituto della reperibilità, così come disciplinato dall'art. 23 delle "code contrattuali".

Tale servizio interesserà negli anni 2008-9 le seguenti attività:

- stato civile / anagrafe
- spalata neve/uso m.o.c.
- spargimento sale (per 6 mesi)

Il servizio verrà remunerato mediante corresponsione ai dipendenti interessati di un'indennità da liquidarsi mensilmente per 12 mensilità, con esclusione dei periodi di malattia superiore ai 30 giorni, con i seguenti importi annui:

- stato civile/ anagrafe € 1,239,48
- spalata neve/uso m.c.o. € 1,652,64
- spargimento sale € 774,72 x 2 dipendenti

- Totale spesa prevista € 3.720,84.

I dipendenti, incaricati dal competente Responsabile di Settore, garantiranno la propria disponibilità ad entrare in servizio nei giorni festivi (servizio anagrafe/stato civile) e nei giorni festivi e feriali al di fuori del normale orario di servizio (altri servizi) con modalità da concordare preventivamente con i medesimi Responsabili di Settore;

3. Relativamente all'indennità di turno, si conferma quanto stabilito con deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 26/01/2000, individuando quale personale avente diritto all'erogazione di tale indennità i dipendenti componenti la Polizia Municipale

- Totale spesa prevista € 4.306,26;

- 4 Viene confermata a favore degli operatori della Polizia Municipale un'indennità di disagio per lo svolgimento di servizi festivi e notturni, per un importo complessivo preventivato in circa € **3.117,10.**

Per gli anni 2008-9 si concordano i seguenti importi per ciascun servizio, secondo un calendario da concordare con il Sindaco ed il Responsabile di Settore:

DOMENICHE NORMALI ED ESTIVE

- Operatore in servizio con Rip. Comp. (CNL): incentivo € 20,00
- 2° Operatore: € 20,00 più straordinario
- Servizio pomeridiano straordinario € 20,00 più straordinario

FESTIVITA' NON SPECIALI (ad esempio 6 Gennaio, 31 Gennaio (Patrono), 25 Aprile, 1° Maggio, 2 Giugno, 1° Novembre, 8 Dicembre)

1° Operatore: con recupero più incentivo € 30,00

2° Operatore: € 30,00 più straordinario.

FESTIVITA' SPECIALI (ad esempio Pasqua, Lunedì di Pasqua, 15 Agosto, 25 e 26 Dicembre, eventuale notturno del 31 Dicembre, 1 Gennaio) considerati EXTRA: Pagamento ore in straordinario più incentivo (€ 40,00).

Il servizio notturno, ANCHE PREFESTIVO, si intende dopo le ore 20,00 CNL (incentivo di € 10,00 all'ora).

Eventi straordinari quali scorta con gonfalone, Consiglio Comunale (incentivo di € 18,00)

Eventi straordinari non notturni o festivi potranno essere recuperati (nel rispetto del giorno di riposo settimanale di riposo compensativo).

QUADRO RIASSUNTIVO DELLE INDENNITA' DISCIPLINATE DALL'ART. 8 PER L'ANNO 2005

INDENNITÀ'	N. DI DIPENDENTI INTERESSATI	IMPORTO PREVISTO
1) Rischio	10	€ 3.354,24
2) Pronta disponibilità – reperibilità	4	€ 3.720,84
3) turno	3	€ 4.306,26
4) disagio e maggiorazione orario notturno festivo e festivo – notturno	3	€ 3.117,10
	totale	€ 14.498,44

ART. 10 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si destinano per l'anno in corso risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'importo pari a € 13.015,06.

Schematicamente si riassume di seguito l'impegno delle risorse stabili per l'anno 2008:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUITI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' – ANNO 2008

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 – lettera b) Fondo per progressioni orizzontali del personale per l'anno 2008	€ 27.023,70
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 – richiamo tabella D indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente anno 2008	€ 13.557,96
	Art. 32 comma 9 – Indennità al personale delle categorie A	€ 32,28
C.C.N.L. 01/04/1999 e C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1999 Indennità di rischio, turno, reperibilità, orari notturni, festivi e festivi notturni	€ 14.498,44
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 36 commi 1 e 2 – Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori	€ 2.700,00

	TOTALE	€ 57.812,38
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€13.015,06
	TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	€ 70.827,44

ART.11 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI, NONCHE' PROGETTI SPECIFICI

Le risorse complessive che si concorda di destinare alla produttività e al miglioramento dei servizi, nonché al finanziamento di progetti specifici per l'anno 2008 sono pari a € 35.071,00 . Esse vengono finanziate, oltre che con l'utilizzo delle risorse stabili di cui al precedente art. 9 (pari ad € 12.679,58), con l'impiego di risorse variabili per l'importo di € 22.391,42.

PRODUTTIVITA' GENERALE

- A) Si stabilisce di destinare una quota pari a € . 24.154,00 per la produttività generale, da ripartire tra tutto il personale per il 60% in base alle presenze ed alla categoria di appartenenza e per il restante 40% in base alla partecipazione di ciascuno alla realizzazione dei progetti contenuti nel P.E.G. 2008.

Per i dipendenti cessati l'importo verrà liquidato in proporzione.

- a) I compensi, nella misura del 60 % del loro ammontare complessivo, sono attribuiti ai dipendenti, su attestazione dei Responsabili di settore circa la positiva partecipazione alle attività programmate da ciascun Responsabile, tenendo conto delle giornate di presenza in servizio dell'anno 2007 e sulla base delle seguenti quote correlate alle categorie :

CATEGORIA	QUOTA
A	€ 769,00
B	€ 844,00
C	€ 927,00
D	€ 1.108,00

- b) La restante parte, pari al 40 % dell'ammontare complessivo dei compensi, è attribuita sulla base delle valutazioni dei Responsabili di Settore circa l' apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi di P.E.G. , secondo i seguenti parametri:

LIMITATO	nessun premio produttività
SUFFICIENTE	corrispondente al 30% del premio produttività
BUONO	corrispondente al 70% del premio produttività
OTTIMO	corrispondente al 100% del premio produttività

In particolare poi, per la valutazione finale si procederà in questi termini: alla fine del periodo previsto per l'attuazione degli obiettivi individuati nel P.E.G., ogni Responsabile di Settore definirà anche la valutazione dell'apporto individuale di ogni dipendente alla realizzazione dei progetti affidati al proprio Settore compilando le varie schede, debitamente motivate, come da fac simile che segue.

L'eventuale quantum non distribuito a causa del mancato raggiungimento, senza giustificati motivi, degli obiettivi prefissati, confluirà nel fondo della produttività dell'anno seguente.

Il dipendente che si ritenga leso da una valutazione non obiettiva del proprio Responsabile di Settore puo' ricorrere al Nucleo di valutazione, facendosi eventualmente assistere dai Rappresentanti Sindacali da lui prescelti.

In caso di discordanza di valutazione, debitamente motivata, fra Responsabile di Settore e Nucleo di Valutazione, è il giudizio di quest' ultimo che prevale.

Si specifica altresì che la presenza in servizio deve intendersi come effettiva : verranno considerate come presenze esclusivamente le eventuali assenze per infortunio sul lavoro, per astensione obbligatoria per maternità e per le cause di cui all'art. 71, comma 5, del Decreto- legge 25/6/2008, convertito in Legge 6/8/2008, n.133.

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELL'APPORTO INDIVIDUALE AI FINI
DELL'ATTRIBUZIONE DEL PREMIO DI PRODUTTIVITA' GENERALE.
ANNO 2008 (e 2009)

DIPENDENTE SIG. _____

CATEGORIA E PROFILO _____

SETTORE DI RIFERIMENTO _____

Valutazione dell'apporto nella realizzazione delle attività programmate per il Settore di appartenenza:

Il dipendente ha partecipato

- positivamente
- negativamente

L'apporto personale alla realizzazione dei progetti di P.E.G. assegnati al Settore cui fa parte il dipendente viene valutato:

- Limitato
- Sufficiente
- Buono
- Ottimo

Motivazione della valutazione sopra espressa:

Data _____

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Osservazioni del Dipendente:

Data _____

IL DIPENDENTE

PROGETTI SPECIFICI

B) Per l'anno 2008 si individuano i seguenti progetti incentivabili:

1) Servizi Tecnici (lettura contatori)	€. 4.000,00
2) Controllo entrate Tarsu (PM – anagrafe e tributi)	€. 2.700,00
3) Servizi scolastici (trasporto alunni)	€. 2.000,00
4) Servizi sociali (Cup)	€. 1.300,00
6) sostituzione dipendenti assenti	€. 1.000,00

TOTALE €11.000,00

Si precisa che tali progetti sono dettagliatamente descritti nelle schede del P.E.G. per l' anno 2008, approvate con deliberazione della Giunta comunale n. 5 del 4/01/2008.

L' erogazione dei relativi importi verrà effettuata a consuntivo entro marzo 2009 sulla base delle attestazioni dei Responsabili di Settore circa il grado di realizzazione di ciascun progetto afferente il proprio Settore e circa la percentuale di partecipazione del singolo dipendente al progetto. Le eventuali somme non utilizzate verranno portate in aumento delle risorse per l' anno 2009.

Per l' anno 2009, l' importo destinato a progetti specifici verrà decurtato di Euro 2.580,21, pari al costo delle n. 5 progressioni orizzontali concordate per tale anno. Il contenuto e gli importi dei singoli progetti verranno definiti dall' Amministrazione comunale e comunicati alle OO.SS. , le quali potranno far pervenire le loro osservazioni in merito

L' erogazione dei relativi importi verrà effettuata con le stesse modalità di cui sopra entro marzo 2010.

ART. 12 DISPOSIZIONE FINALE

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione fatto salvo quanto disposto nei precedenti articoli 1 e 2.

Per l'Amministrazione Comunale

Per la R.S.U.

Per le OO.SS. di categoria