

COMUNE DI GUIGLIA
PROVINCIA DI MODENA

**INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2009 DEL CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE
DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'
VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA PER GLI ANNI 2008-2009**

In data 22 novembre 2010 , alle ore 11,00 , presso gli Uffici del Comune di Vignola ha avuto luogo l'incontro tra:

- o La delegazione di parte pubblica, composta dalla D.ssa Margherita Martini e dalla D.ssa Silvia Lelli;
- o La delegazione Sindacale Territoriale, composta dalla Sig. ra Anna Paragliola e dalla Sig.ra Paola Santi ;
- o La R.S.U. (soggetto unitario), composta dalle Sig. re Anna Maria Montorsi, Aurora Rossi e Luisa Mariani. ;

Al termine della riunione le parti sottoscrivono in via definitiva il presente documento di integrazione, relativamente all'anno 2009, del Contratto Collettivo decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per la parte economica per gli anni 2008-2009, già stipulato in data 28/10/2008.

PREMESSO

- 1) Che in data 28/10/2010 è stato stipulato in via definitiva il Contratto collettivo decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per la parte economica per gli anni 2008- 2009 tra l'Amministrazione comunale di Guiglia e le OO.SS. dei lavoratori;
- 2) che per l'anno 2009 si rende necessario rivedere quanto già stabilito con il contratto decentrato di cui al punto 1) in quanto l'Amministrazione comunale intende rivedere la composizione del fondo di cui all' art. 31 CCNL 22/01/2004, come da prospetto allegato sub "A", integrando le risorse di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 1/4/1999 rispetto a quanto previsto nel contratto decentrato stipulato, in considerazione dei progetti svolti dal personale e dell' effettivo miglioramento quali-quantitativo delle prestazioni rese nell'anno 2009;

TUTTO CIO' PREMESSO, LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

ART.1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il contratto stipulato in data 28/10/2008 disciplinante le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per gli anni 2008-2009, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1/4/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/1/2004, viene confermato in ogni parte che non sia espressamente modificata con le integrazioni e modificazioni di cui agli articoli successivi.

Tale contratto, come qui integrato, nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo.

In applicazione dell'art.17,comma 4 del CCNL 1/4/1999, tuttora vigente, non è nella disponibilità della parte pubblica assumere decisioni unilaterali sulle materie disciplinate dal presente contratto.

ART. 2 COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART.31 CCNL 22/01/2004

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL 22/01/2004, per l'anno 2009 risulta costituito dall'Amministrazione comunale di Guiglia come da prospetto che si allega sub "A" al presente documento, per formarne parte integrante e sostanziale.

Le OO.SS. prendono atto della consistenza e della composizione del fondo medesimo, che presenta un incremento complessivo di Euro 5,87 rispetto al fondo concordato per l'anno 2008 con il Contratto decentrato stipulato il 28/10/2008.

ART. 3 PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE NELL'AMBITO DELLE CATEGORIE

Per l'anno 2009 si conferma quanto stabilito dall'art. 5 del Contratto decentrato 28/10/2008, e si confermano le seguenti posizioni, prevedendo i relativi passaggi a seguito di valutazione come da regolamento vigente e come da pagelle correlative allegate:

NUMERO POSIZ.	CATEGORIA INIZIALE	CATEGORIA FINALE	COSTO ANNUO PROCAPITE	COSTO ANNUO 2009 TOTALE
		ANNO 2009		
1	B4	B5	€ 338,13	€ 187,85
1	C1	C2	€ 502,32	€ 502,32
1	C2	C3	€ 600,99	€ 600,99
1	C3	C4	€ 701,48	€ 701,48
1	C4	C5	€ 846,30	€ 846,30
			Totale	€ 2.838,94

Da quanto sopra enunciato le risorse complessive risultanti destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali nell'anno 2009 ammontano a complessivi € 2.838,94.

ART. 4 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO

Per l'anno 2009 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono confermate in € 13.251,58, come già concordato con il contratto decentrato 28/10/2008.

ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ AL PERSONALE DELLE CATEGORIE A E B 1, DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITÀ, DELLE INDENNITA' DI RISCHIO, TURNO, REPERIBILITÀ, ORARI NOTTURNI, FFFESTIVI E FESTIVI NOTTURNI.

Ai sensi dell'art. 32 –comma 9 –del CCNL del 22/01/2004 è confermata per il personale assunto in profili collocati nelle categorie A e B, posizione economica B3, l'indennità di € 32,28 annue lorde, di cui all'art. 4 comma 3 – del CCNL del 16/7/1996.

L'importo complessivo determinato per l'anno 2009 è pari a € 32,28 per n.1 dipendente iscritto alla categoria A.

Si confermano altresì le indennità di responsabilità di cui all'art. 8 del Contratto decentrato 28/10/2008 per l'anno 2009.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

TIPOLOGIA DI RESPONSABILITA'	N. DIPENDENTI. INTERESSATI	SOMMA PREVISTA
Ufficiale di stato Civile d'anagrafe ed Elettorale	1	€ 1.930,00
Ufficiale d'anagrafe	1	€ 300,00
TOTALE		€ 2.230,00

Si confermano altresì per l'anno 2009 le indennità di rischio, turno, reperibilità, orari notturni, festivi e festivi notturni stabilite nell'art. 9 del Contratto decentrato 28/10/2008, secondo il seguente

QUADRO RIASSUNTIVO

INDENNITÀ'	N. DI DIPENDENTI INTERESSATI	IMPORTO PREVISTO
1) Rischio	10	€ 2.959,63
2) Pronta disponibilità – reperibilità-disagio	4+3	€ 8663,60
3) turno	3	€ 4.630,82
	totale	€ 16.254,05

ART. 6 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si destinano per l'anno 2009 risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'importo pari a € 7.608,82.

Schematicamente si riassume di seguito l'impegno delle risorse stabili per l'anno 2009 :

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUITI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' – ANNO 2009

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L.	Art. 17 comma 2 –lettera b) Fondo per progressioni orizzontali	€

01/04/1999	del personale per l'anno 2009	28.611,00 2.838,94
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 –richiamo tabella D indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente anno 2009	€ 13.251,58
	Art. 32 comma 9 – Indennità al personale delle categorie A	€ 32,28
C.C.N.L. 01/04/1999 C.C.N.L. 22/01/2004	e Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1999 Indennità di rischio, turno, reperibilità, orari notturni, festivi e festivi notturni	€ 16.254,05
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 36 commi 1 e 2 –Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori	€ 2.230,77
	TOTALE	€ 63.218,62
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 7.608,82
	TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	€ 70.827,44

ART.7 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI, NONCHE' PROGETTI SPECIFICI

Le risorse complessive che si concorda di destinare alla produttività e al miglioramento dei servizi, nonché al finanziamento di progetti specifici per l'anno 2009 sono pari a € 31.021,15. Esse vengono finanziate, oltre che con l'utilizzo delle risorse stabili di cui al precedente art. 6 (pari ad € 7.608,82), con l'impiego di risorse variabili per l'importo di € 23.412,33.

PRODUTTIVITA' GENERALE

A) Si conferma di destinare una quota pari a €. 22.621,15 per la produttività generale, da ripartire tra tutto il personale per il 60% in base alle presenze ed alla categoria di appartenenza e per il restante 40% in base alla partecipazione di ciascuno alla realizzazione dei progetti contenuti nel P.E.G. 2009.

Per i dipendenti cessati l'importo verrà liquidato in proporzione.

a) I compensi, nella misura del 60 % del loro ammontare complessivo, sono attribuiti ai dipendenti, su attestazione dei Responsabili di settore circa la positiva partecipazione alle attività programmate da ciascun Responsabile, tenendo conto delle giornate di presenza in servizio dell'anno 2009 e sulla base delle seguenti quote correlate alle categorie :

CATEGORIA	QUOTA	
A	€ 769,00	
B	€ 844,00	
C	€ 927,00	
D	€ 1.108,00	

b) La restante parte, pari al 40 % dell'ammontare complessivo dei compensi, è attribuita sulla base delle valutazioni dei Responsabili di Settore circa l' apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi di P.E.G. , secondo i seguenti parametri:

LIMITATO	nessun premio produttività
SUFFICIENTE	corrispondente al 30% del premio produttività

BUONO	corrispondente al 70% del premio produttività
OTTIMO	corrispondente al 100% del premio produttività

Per ogni altra disciplina della materia si rimanda a quanto previsto dall' art. 11 del Contratto decentrato 28/10/2008.

PROGETTI SPECIFICI

B) Per l'anno 2009 si individuano i seguenti progetti incentivabili:

1) Controllo entrate Tarsu (PM – anagrafe e tributi)	€. 5.100,00
2) Servizi scolastici (trasporto alunni)	€. 2.000,00
3) Servizi sociali (Cup)	€. 1.300,00

TOTALE €. 8.400,00

Si precisa che tali progetti sono dettagliatamente descritti nelle schede del P.E.G. per l' anno 2009, approvate con deliberazione della Giunta comunale n. 01del 09/01/2009.

Per l'Amministrazione Comunale
F.to D.ssa Martini Margherita
F.to D.ssa Lelli Silvia

Per la R.S.U.
F.to Sig.ra Mariani Luisa
F.to Sig.ra Montorsi Anna Maria
F.to Sig.ra Rossi Aurora

Per le OO.SS. di categoria
F.to Sig.ra Santi Paola
F.to Sig.ra Paragliola Anna